

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEI CRITERI E DELLE MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI VINCOLI NORMATIVI IN TEMA DI RICORSO AL LAVORO FLESSIBILE.

Articolo 1 - Oggetto

Il presente regolamento fissa i criteri di applicazione e di adattamento alla realtà amministrata dal Comune di San Mauro Pascoli, della disciplina limitativa al ricorso al lavoro flessibile introdotta dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, con Legge n. 122/2010 e s.m.i.

Articolo 2 - Finalità

La presente disciplina è assunta in coerenza con i principi stabiliti dalla normativa di riferimento, nell'ottica di contemperare l'esigenza di assicurare il rispetto dell'obiettivo generale di tendenza al contenimento del ricorso alle forme flessibili di lavoro da parte dell'ente con l'esigenza di garantire il regolare svolgimento dell'attività istituzionale.

Articolo 3 – Ambito di applicazione

Il Comune di San Mauro Pascoli può far ricorso alle diverse tipologie di utilizzo di personale non riconducibile al rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nel limite del 50% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, considerando in modo cumulativo, sia per quanto concerne la determinazione del tetto di spesa che, di conseguenza, del limite entro il quale la medesima spesa deve essere contenuta, le seguenti tipologie di rapporto di lavoro:

- tempo determinato;
- convenzioni;
- collaborazioni di tipo coordinato e continuativo;
- contratti di formazione e lavoro;
- altri rapporti formativi;
- somministrazione di lavoro;
- lavoro accessorio (voucher).

Articolo 4 - Sostituzioni temporanee di personale a tempo indeterminato

Il Comune di San Mauro Pascoli è impegnato a ricercare e porre in essere tutte le possibili misure organizzative atte a far fronte alle assenze temporanee di personale, sia operando a livello dei singoli settori interessati con una riorganizzazione, anche temporanea e/o a tempo parziale, del personale presente, sia individuando differenti modalità di svolgimento del servizio al quale è riconducibile la carenza momentanea, anche in modo trasversale tra i diversi settori.

Qualora non sia possibile far fronte alle necessità momentanee di personale con le modalità di cui al periodo precedente, anche a causa della struttura minima del settore interessato alla carenza di personale e/o a mancanza di specifica professionalità di cui il personale da assegnare all'attività deve essere in possesso, non diversamente reperibile o utilizzabile all'interno dell'ente, il Comune di San Mauro Pascoli fa ricorso alle forme di rapporti temporanei di cui all'art. 3, in relazione alla natura della necessità che si presenta e nel rispetto degli intenti limitativi di fondo della disciplina generale.

Il limite posto dalla disciplina generale può essere superato per il tempo strettamente necessario a ricercare soluzioni alternative che consentano **il tendenziale** rientro nel limite del 50% di cui dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, solo qualora rischi di essere compromesso anche alternativamente:

1. lo svolgersi dell'attività istituzionale dell'ente, anche eventualmente in relazione a danni a terzi o all'interesse generale della collettività che potrebbero derivarne;

2. il raggiungimento di obiettivi cosiddetti “strategici” per l’Amministrazione previsti negli strumenti di programmazione. In questo caso il responsabile dell’obiettivo dovrà motivare in modo dettagliato le ragioni che rendono necessario il ricorso al lavoro flessibile.

Articolo 5 - Individuazione dei Servizi che svolgono funzioni fondamentali

I servizi svolti da figure professionali, presenti nella dotazione organica dell’ente, la cui eventuale assenza può incidere sulla possibilità di assicurare le funzioni fondamentali dell’ente medesimo di cui al n. 1 del precedente art. 4, con necessità di provvedere a correlativa sostituzione, previa verifica della possibilità di individuare diverse modalità per rendere il servizio all’utenza, sono individuati nei seguenti:

Servizi	Tipologia di assunzione e condizione per effettuare sostituzioni dall’esterno	Motivazione
Elettorale, stato civile, anagrafe, leva militare e statistica	Collaboratori amministrativi cat. B3 e istruttori amministrativi-contabili cat. C Assenze di durata superiore a giorni trenta riguardanti i due terzi del personale assunto ed assegnato	Trattasi di servizi dello Stato esercitati dal Comune ai sensi dell’art. 14, comma 1, del TUEL. Tali servizi riguardano la regolare tenuta dei registri della popolazione e l’esercizio di diritti costituzionalmente garantiti (es. diritto di voto), pertanto il servizio deve essere erogato con continuità e ne deve essere garantito l’adeguato potenziamento nel caso di consultazioni popolari o nel caso di censimenti della popolazione
Turismo	Istruttori amministrativi-contabili cat. C Assenza di durata superiore a giorni trenta nel periodo ottobre-marzo della totalità del personale assegnato Assenza di durata superiore a giorni quindici nel periodo aprile-settembre riguardanti il 50% del personale assunto ed assegnato	Trattasi di Comune turistico. La legge regionale n. 7 del 4 marzo 1998 affida a Comuni la valorizzazione dell’economia turistica del proprio territorio. Inoltre i Comuni sono tenuti a garantire: – servizi turistici di base relativi all’accoglienza turistica ed in particolare assistenza ai turisti e informazione a carattere locale; – strutture ricettive (legge regionale n. 16/2004); – vigilanza e controllo delle attività turistiche di accompagnamento (legge regionale n. 4/2000); – attività relative agli interventi di incentivazione turistica (legge regionale n. 40/2002); – comunicazione dei prezzi concernenti attività turistiche ad uso pubblico gestite in regime di concessione; – attività in materia di demanio

		marittimo a fini turistici (legge regionale n. 9/2002). I Comuni sono inoltre tenuti a collaborare allo svolgimento delle funzioni provinciali in materia di prezzi e tariffe dei servizi e delle strutture alberghiere ed extralberghiere, in materia di servizi statistici del turismo, nonché per la vigilanza e controllo delle materie delegate alle Province.
Funzioni nel campo della viabilità, gestione del territorio e dell'ambiente	Istruttori tecnici cat. C ed esecutori tecnici cat. B1 Assenza di durata superiore a giorni trenta riguardanti i due terzi del personale assunto ed assegnato	Trattasi di servizi indispensabili per evitare il degrado del territorio e dell'ambiente, nonché per garantire la tenuta in efficienza delle rete viaria anche in relazione al mantenimento di un apprezzabile livello qualitativo dei servizi turistici offerti, ovvero per prevenire pericoli per la cittadinanza o danni all'Ente..
Servizi finanziari	Istruttore amministrativi-contabili cat. C Assenze di durata superiore a giorni trenta riguardanti i due terzi del personale assunto ed assegnato	Trattasi di servizi indispensabili per la gestione del bilancio ed incassi/pagamenti, per evitare ritardi nella gestione e nelle scadenze ed incorrere in ritardi con conseguenti sanzioni a carico dell'Ente.
Servizi a diretto contatto con il pubblico cui sia assegnato un'unica unità	Figure professionali varie	Trattasi di qualsiasi servizio a diretto contatto con il pubblico, cui sia assegnata un'unica unità di personale, in caso di assenza o cessazione improvvisa della medesima unità, per continuare a garantire il servizio al pubblico ove non possa farvi fronte mediante l'utilizzo dell'Ufficio Relazioni con il Pubblico.

Articolo 6 - Necessità di carattere tecnico, produttivo o organizzativo

Per far fronte ad esigenze temporanee, di natura non sostitutiva, dovute situazioni organizzative transitorie e/o sperimentali, in attesa di giungere ad una definizione in ordine alle ottimali modalità di gestione di uno o più servizi, ovvero alla definizione di procedimenti in atto, ovvero per l'attuazione di progetti di natura temporanea, il Comune di San Mauro Pascoli può far ricorso alle forme di lavoro flessibile di cui all'art. 3, in relazione alla natura della necessità che si presenta e tenuto conto del tipo di professionalità necessaria.

In tali casi si prescinde dal rispetto del limite del 50% di cui alla norma di riferimento, solo qualora la spesa per le figure temporanee di cui il Comune di San Mauro Pascoli si deve dotare trova finanziamento all'esterno ovvero in entrate che specifiche disposizioni di legge destinano a tali finalità.

Sarà in ogni caso garantito il rispetto della natura dei rapporti temporanei che in nessun caso possono essere strumenti per fronteggiare necessità stabili, anche qualora la discipli-

na vincolistica in tema di assunzioni a tempo indeterminato non consentano l'approvvigionamento del personale.

Articolo 7 - Assunzione di personale di cui all'art. 110, c. 1, TUEL

Stante la presenza di specifiche limitazioni all'affidamento di incarichi a contratto, sia normative che di fatto, le fattispecie normate dall'art. 110 del TUEL riguardante il personale "apicale" (non dirigenziale), non soggiace alle limitazioni di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010.

Articolo 8 - Fase transitoria

Sono fatti salvi tutti i rapporti flessibili in essere al momento di entrata in vigore del presente Regolamento, anche se in deroga alla limitazione introdotta del 50% rispetto alla spesa sostenuta per il 2009.

Articolo 9 - Norma conclusiva

Per quanto non disciplinato dal presente regolamento si fa rinvio alla normativa specifica di settore.